



Tabla de contenido

Índice

<u>Palabras del Presidente</u>	15
<u>MEMORIA FINANZAS & CONTABILIDAD AÑO 2020</u>	7
<u>Simulador – Entrenador de Vuelo</u>	9
<u>Reuniones</u>	10
<u>Software</u>	11
<u>Asesorías</u>	15
<u>Socios</u>	15
<u>Jubilados y fallecidos</u>	16
<u>GERENCIA ADMINISTRACIÓN</u>	17
<u>Social</u>	21
<u>ACADEMIA MANUTARA</u>	22
<u>ACTIVIDADES PROFESIONALES DESARROLLADAS POR EL ABOGADO DE LA CORPORACION</u>	23
<u>BENEFICIOS</u>	23
<u>Departamento de Contabilidad</u>	23
<u>Departamento de Informática</u>	24
<u>CONVENIOS</u>	25
<u>Información de la Corporación</u>	29



INTRODUCCIÓN

Cumpliendo con los estatutos del Círculo de Pilotos de Chile, el Directorio presenta la Memoria y Balance de los meses del año 2020.

El Directorio está compuesto por los siguientes socios:



Jorge Larrañaga Bravo
Presidente



Vicente Vial Cuevas
Vicepresidente



Leonor Fuchslocher
Secretaria



Alan Brunel Ríos
Tesorero



Raúl Lagos Barrientos
Director de Asuntos Técnicos



Carlos Ruíz Calderón
Director Helicópteros



Hugo Maceiras Ortiz
Director

Palabras del Presidente

Este año 2020 y debido a la pandemia fue un año muy intenso, quizás el más impactante en la aviación mundial y de mucha incertidumbre principalmente por la masiva desvinculación de pilotos, la reducción de sueldos y la eliminación de fuentes de trabajo tanto en Chile como en el mundo; lo que también llevó a que muchos de los asociados que volaban en el extranjero debieron regresar.

Como Asociación nos ajustamos rápidamente para ir en ayuda de quienes necesitaban apoyo; fue así como redujimos primeramente el valor de la cuota social, creamos una cuota especial para quienes fueron desvinculados y de esta forma pudieran continuar con los beneficios que brinda la membresía.

Con el objeto de proteger a la industria aeronáutica y sus pilotos, se realizaron reuniones vía web con el director de aeronáutica, con el director de seguridad operacional (DSO); así también con autoridades de gobierno como el Subsecretario de Hacienda y otros.

Por otra parte, se realizaron charlas, conversatorios y simposios para apoyar, mostrar nuevas alternativas de trabajo y maneras de invertir y optimizar los dineros disponibles de cada uno.

Se firmaron acuerdos con tres universidades con el fin de lograr descuentos en carreras de pregrado y post grado; tanto para los asociados como también para sus cargas familiares.

Nuestro personal también se sumó a la reducción de sueldos y bonos, con lo que se logró balancear en parte la fuerte disminución de ingresos.

Se cancelaron todas las actividades de celebraciones, comidas y todo lo que no fuera estrictamente necesario (artículos de aseo, oficinas, se devolvieron estacionamientos, teléfonos); se dejó de pagar la dieta por asistencia y movilización a los directores; etc.

Se logró también una rebaja de la cuota de IFALPA bastante importante ya que solo se pagó el 50%.

Todo esto contribuyó a que las finanzas de la corporación se mantuvieran en números azules.

Del total de asociados activos que en marzo era de 725 aproximadamente, pasamos a 500 y no todos pagando la cuota completa.

Pero no todo fue tan negro ya que en el mes de diciembre logramos hacer realidad un viejo anhelo; como era el de crear un Departamento de Seguridad; el cual está integrado por tres colegas con la experiencia necesaria para llevar a cabo estas funciones y también con esto podemos crear puestos de trabajo a quienes los necesitan.

Debo mencionar también que lamentablemente perdimos a dos asociados, uno en accidente de aviación y el otro producto de una larga y penosa enfermedad. En ambos casos se dio asistencia a las familias.

Jorge Carlos Larrañaga Bravo
Presidente

MEMORIA FINANZAS & CONTABILIDAD AÑO 2020

FINANZAS

Sin duda que el cambio o migración de sistemas contables en libros a planillas de cálculo como excel respaldados en un computador y ahora a un sistema ERP llamado LAUDUS (similar a otros ERP como SAP, Defontana, Netsuite, Manager), donde toda la información está almacenada y respaldada en modernos servidores empresariales, que van de la mano con el crecimiento de toda organización que así lo requiera para enfrentar los modernos y nuevos desafíos; han sido y siempre serán largos procesos de mucho aprendizaje y ajustes. Y así como se requiere de años para conocer las nuevas aeronaves tecnológicas esto no deja de ser similar.

Cuando comenzamos con este vuelo a fines del año 2018, con el proceso de auditoría, nunca sospechábamos que fuera un vuelo de largo alcance con muchas tormentas que desviar en el camino.

Para comenzar, un breve recuento de algunas tormentas que nos hemos encontrado como equipo en este lindo vuelo de crecimiento para nuestra importante organización.

Empezamos con una empresa que no entendió la manera de operar de nuestra organización y solo le interesaba ingresar números al sistema que entregara un balance final sin entender a quién o qué correspondía cada ingreso o egreso. Luego un estallido social que solo nos permitía trabajar un par de horas al día y cuando comenzábamos a salir de esa tormenta, pensando que el vuelo sería sin turbulencia, apareció muy oculto de improviso la pandemia que no fue detectada por el moderno radar que teníamos en ese momento.

Sin embargo habíamos, sin querer, adelantado algo en el camino con muchos cambios tecnológicos que nuestra organización requería y eso nos ha permitido llevar adelante estos procesos.

Estadísticamente cuando las empresas con fines de lucro (aquellas que declaran iva o no están exentas de iva), emigran a un sistema ERP se requiere entre un año a un año y medio, sin contar el análisis previo, con un equipo a cargo de cada área en dicho ERP. No estamos tan mal en tiempo, pero lamentable no tenemos ese equipo ya que los recuerdos deben ser muy bien resguardados.

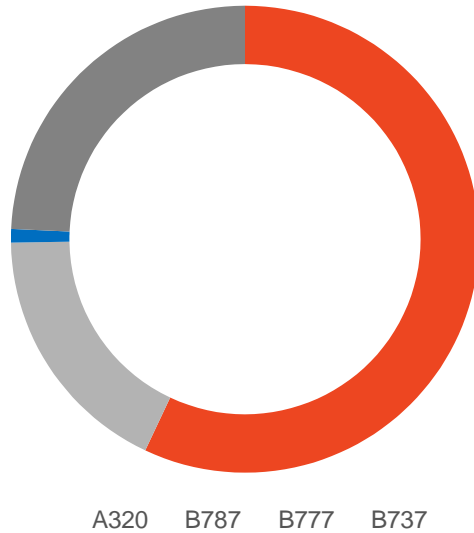
A pesar de lo anterior hemos podido avanzar y sacar adelante esta compleja tarea con un gran equipo humano de mucho amor por esta organización, que nos va a permitir poder presentar un balance financiero y contable al año del ejercicio, de acuerdo a los estatutos; con el objetivo de que cada asociado sienta que su dinero está bien invertido para el crecimiento de esta organización, de apoyo y representación al piloto de transporte de Línea Aérea. Sin duda que faltan cosas que mejorar, pero el cambio en el departamento de contabilidad y finanzas a cargo de nuestro contador Don Manuel Paillafil será un gran soporte al crecimiento de nuestra organización, enfrentando los grandes desafíos que se avecinan, ya que sin duda uno de los pilares de toda organización es Finanzas.

Simulador – Entrenador de Vuelo

En el último año, se ha detectado un aumento significativo en el uso del simulador A320 y del B787, los cuales se han usado por nuestros asociados tanto para estudiar para sus 'Recurrent' como en preparación de ascensos.

Los entrenadores de A320 / B787 / B777 / B737 acumularon un total de 107 turnos, siendo estos mostrados por material en la siguiente tabla.

Turnos



A320: 61 turnos
B787: 19 turnos

B777: 1 ronda
B737: 26 turnos

El simulador de Cessna 172, ha sido muy requerido también en este último año para instrucción de alumnos de instrumentos, el cual ha sido solicitado por asociados instructores de instrumentos e hijos de asociados para prácticas de vuelo por instrumentos.

Todo esto tiene un valor agregado.

El Entrenador cumplió en enero de 2020 con su certificación anual para mantener vigente su certificación PCATD

Su recertificación está programada para el mes de enero del 2021 con la DGAC.

Reuniones

Durante el Año 2020, la Asociación tuvo Reuniones con los siguientes Organismos Aeronáuticos:

Subsecretaria de Salud Paula Daza: Se envió solicitud vía carta para una reunión, no hubo respuesta.

Subsecretario de Hacienda: Se efectuó reunión el 15 mayo 2020 con Lucas Palacios, para solicitar apoyo para la industria aérea generada por la pandemia.

DGAC: Con el Director General de Aeronáutica Civil, General de Aviación Sr. Víctor Villalobos Collado, se sostuvieron dos reuniones sobre contingencia Aeronáutica, PTLA, modificación a los reglamentos aeronáuticos en relación con instrucción, y habilitaciones y prórrogas, la primera en marzo, la segunda en junio de 2020.

ONEMI: Don Jorge Oliva se reunió en octubre de 2020 con el Director Nacional de la ONEMI, Sr. Ricardo Toro, y Sub-Director Sr. Claudio Aldea.

DSO: Se realizaron dos reuniones con el Sr. César Mac-Namara y Sr. Carlos Stuardo, la primera el 08 de junio con ambos, y la segunda el 07 de noviembre 2020 solo con el Sr. César Mac-Namara, ambas por la ley de lobby. Los temas tratados fueron extensión de licencias y habilitaciones, publicación normativa de OACI y recomendaciones para los vuelos comerciales post pandemia COVID-19.

Protección de los Asociados

Durante el año 2020, se realizó contención y apoyo ante la gran crisis que está sufriendo el rubro aeronáutico debido a la pandemia. Aprovechamos de mencionarles que la Asociación cuenta con un Protocolo de Desvinculación, el cual va en apoyo de los pilotos.

Software

Debido a la situación en la que nos encontramos, pilotos desvinculados, en cuarentena, con extensiones por parte de la DGAC con los recurrent y reentrenamientos, los pilotos A320 de las diversas compañías que cuentan con nuestros softwares para mantenerse competentes y en un constante estudio en el material A320, los softwares son:

- Use Before Flight
- V-Prep.

IFALPA

Continúa como Coordinadora con IFALPA y todos sus estamentos, la señora Jacqueline Casasempere C.

El año 2020 empezó con un Comunicado recibido de IFALPA y creado por la OACI, sobre el 'Novel Corona Virus', recomendando perentoriamente monitorear permanentemente la página Web de la OMS en su sección de instrucciones respecto a la salud y viajes. El Comunicado, recibido el 27 de enero, hacía especial énfasis en que el COVID-19 se trataba de un virus absolutamente impredecible.

La única reunión presencial realizada, fue la 'IFALPA Runway Safety Team' en Auckland, Nueva Zelanda, del 25 al 26 de febrero de 2020.

En esta oportunidad la asociación no participó de dicho evento debido al COVID-19.

La reunión que seguía a esta era la del 'Female Pilots Working Group FPWG' a realizarse en Ottawa, Canadá entre el 17 y 19 de marzo de 2020, la cual ya fue cancelada por motivo del Covid-19.

Se suspendieron todas las conferencias y reuniones presenciales, e inmediatamente se implementaron reuniones virtuales, las cuales en sus inicios fueron bastante básicas, pero rápidamente se sofisticaron tecnológicamente alcanzando los objetivos necesarios para todos en la crisis que fue en aumento.

La Conferencia Anual # 75 de IFALPA que estaba organizada para realizarse a principios de abril en Singapur, se canceló, y finalmente se reemplazó por una 'Special Conference' virtual muy breve y acotada, en la cual se habló algunos minutos por cada región y sus países asociados, en reemplazo del primer 'SAM Regional Meeting' Anual.

En abril del 2020, ya se había creado el 'IFALPA IRT' (Industrial Response Team), con miembros de IFALPA y sus principales stakeholders, tales como la OACI, IATA, Gobiernos y Operadores de Líneas Aéreas. El objetivo principal de la creación del IFALPA IRT, fue el de unificar criterios a nivel mundial, proveer experiencia, recursos y orientación a las asociaciones miembro para manejar la crisis que en ese momento estaba en desarrollo, pero ya se preveía iría en aumento en todo el mundo.

El equipo 'IRT' se conformó por representantes profesionales y pilotos de todo el mundo con décadas de experiencia en reestructuraciones de aerolíneas. Este equipo estuvo presente en varias reuniones con la ASPCH para buscar caminos de soluciones para nuestros asociados.

A fines de abril se realizó el 'SAM Webinar de Negociaciones', en el cual participaron directores de la ASPCH y directores de sindicatos invitados.

A partir de mayo, IFALPA creó la Reunión Semanal Virtual de 'Pilot Assistance Coordination', y como ASPCH participamos rigurosamente en las teleconferencias semanales de una hora de duración, para estar alineados a nivel mundial en la manera de cómo las organizaciones apoyarían a sus asociados ante los continuos cambios en la industria, estar claramente informados sobre la actuación de cada gobierno con sus aerolíneas, saber con qué herramientas se contaba de parte de IFALPA y estar preparados para un escenario muy desfavorable.

El 6 de agosto se realizó un 'SAM Region Update' virtual, con nuestros vecinos del cono sur.

Posteriormente se solicitó a IFALPA una reunión virtual especial para la ASPCH, sobre el Capítulo 11 de la Ley de Quiebras de Estados Unidos dado que LATAM Airlines se había acogido a este ante la crisis del Covid-19.

En septiembre 2020, se elevó una solicitud especial al Managing Director de IFALPA, señor Christoph Schewe, para el no pago de la segunda cuota de membresía anual de la ASPCH 2020, debido a las difíciles circunstancias económicas del momento, por todas conocidas. La primera cuota semestral, había sido íntegramente pagada en enero. Esta solicitud, posteriormente pasó a consideración del Comité Ejecutivo de IFALPA, y fue finalmente aprobada el 20 de diciembre de 2020.

Durante el año, se realizó mucho trabajo telefónico y virtual con todas las áreas, entregando a los asociados los 'Position Papers', 'Safety Bulletins' y comunicados de los diferentes estamentos de trabajo.

Se sostuvo reuniones virtuales con todas las áreas de IFALPA, y con seguimiento semanal, pero ahora teniendo en consideración número uno el tema Covid-19, cierres de fronteras, desvinculaciones, rentabilidad de las líneas aéreas, estudios, cálculos según la economía de cada país y cada línea aérea, para llegar a estimaciones y pronósticos de la recuperación de la actividad aeronáutica, y todo lo que esta pandemia mundial ha traído consigo. Fueron meses muy intensos, pero se pudo trabajar virtualmente con todos los países y todos los departamentos de IFALPA, sin afectar la comunicación y el apoyo mutuo.

Seguro de Pérdida de Licencia

Durante el año 2020, se entregó el Seguro de Pérdida de Licencia al Señor Francisco Javier Quezada Dahl, Capitán de SkyAirline y German Gerding Risso, Capitán de LATAM. Previo chequeo y aprobación de sus exámenes médicos por nuestro Contralor, Doctor Néstor Gho.

Asesorías

Se ha continuado, como en años anteriores, con la orientación a pilotos próximos al retiro, en las áreas de salud y las formas más convenientes de jubilar con las AFP, Compañías de Seguros, también con las ISAPRES y Seguro Complementario ofrecido por esta Corporación.

Socios

En el presente año se han incorporado un total de 27 pilotos como socios de esta corporación, recordamos que la asociación estuvo entre el periodo de marzo a octubre cerrada por pandemia. Al igual que el año pasado se nota un gran interés por parte

de los pilotos jóvenes, lo que nos ha demostrado el gran interés que tienen las nuevas generaciones por la corporación.

El año 2020 por la pandemia las líneas aéreas y las empresas corporativas y helicópteros se vieron en la necesidad de desvincular pilotos debido a que las horas de vuelo bajaron de forma considerable. Fuera de pilotos desvinculados hubo pilotos con permiso sin sueldo por 6 meses, a pesar de esto 91 pilotos desvinculados siguieron pagando sus cuotas reducidas para mantener su calidad de socios. 43 asociados con permiso sin sueldo hicieron lo mismo. De igual manera sufrieron desvinculaciones todos nuestros socios que volaban en el extranjero.

Jubilados y fallecidos

Durante este año se han jubilado 13 asociados.

- **Sr. Jorge Espinoza Rojas**
- **Sr. Mario Bravo Hamel**
- **Sr. Martín Vidal Múgica**
- **Sr. José Erlandsen Ibsen**
- **Sr. Álvaro Orellana Elías**
- **Sr. Cristian Puga Parisi**
- **Sr. Juan Espinoza Correa**
- **Sr. Carlos Julio González**
- **Sr. Jorge Rodríguez Morales**
- **Sr. Christian Larrabe Lucero**
- **Sr. Marcelo Jara Doussoulin**
- **Sr. Fernando Herrera Pérez**
- **Sr. Christian Bahamonde Rowe**

Se lamenta informar el deceso de los socios Sres. Cristian Davanzo y José Luis Aldunce (Q.E.P.D)

GERENCIA ADMINISTRACIÓN



Como Gerente, rendirá cuentas el Sr. Miguel Ángel Araya. Considerando lo sucedido en el último tiempo, dando mención a todo lo aportado por la plana administrativa.

Hemos vivido tiempos complejos, con una realidad sin precedente alguno, nunca vista en la historia aeronáutica tanto nacional como mundial. Como asociación de pilotos hemos vivido de cerca esta realidad, teniendo una gran cantidad de camaradas que sufrieron desvinculaciones, otros intentando mantenerse en sus respectivas compañías optando por tomar meses sin goce de sueldo.

Ante esta dura y triste realidad, nos hemos dedicado más que nunca a lo que dio inicio por allá en el año 1962 a la formación de la corporación, siendo estos la protección, el apoyo, generación de red de apoyo y contención para nuestros pilotos.

A continuación, un pequeño resumen de la situación de nuestros asociados que forman parte de las principales líneas aéreas del país.

LATAM: 127 Socios desvinculados, de los cuales 91 mantuvieron su calidad de socios, y **29 asociados sin goce de sueldo**, de los cuales 23 continuaron siendo socios.

SKY: 23 Socios desvinculados, de los cuales 20 mantuvieron su calidad de socios, **2 asociados sin goce de sueldo**, de los cuales ambos continuaron siendo socios.

JETSMART: 3 Socios desvinculados, de los cuales 1 mantuvo su calidad de socio, **11 asociados sin goce de sueldo**, de los cuales 10 continuaron siendo socios.

El año 2020 se inició con malas noticias para nosotros, ya que recibimos la noticia del fallecimiento de nuestro socio Sr. José Luis Aldunce (Q.E.P.D.), quien falleció en un accidente aéreo realizando instrucción. También tuvimos el lamentable deceso del Sr. Cristián Davanzo (Q.E.P.D.), quien tristemente perdió la dura batalla que llevaba contra el cáncer. El Directorio junto al Gerente se reunieron con ambas viudas para dar su pésame, ofrecerles asistencia en lo que necesitaran y para realizar el pago de la cuota mortuoria.

Durante los meses de marzo a octubre, las oficinas de la asociación se encontraron cerradas debido a la contingencia y las cuarentenas por el COVID, por lo que para seguir cumpliendo nuestras funciones tuvimos que pasar a la modalidad de **Teletrabajo**. Durante este periodo, se continuó el apoyo a los socios realizándose diversas charlas online, las cuales abarcaban desde salud mental por el encierro hasta talleres de empleabilidad y emprendimiento. Se redujo en 50% el valor de la cuota social mientras estuviese vigente la baja de sueldo que vivieron los socios en sus respectivos trabajos. Además, para los asociados desvinculados y los con permiso sin goce de sueldo, se realizó, después de un extraordinario esfuerzo ya que muchos de ellos deseaban mantener su calidad de socio activo, se les continuó brindando acceso a los softwares de estudios, lo que consideramos fue bastante importante en este ámbito

debido a la reducción de horas de vuelo que se tuvo, por lo que contribuimos a mantener entrenados a nuestros socios. También se atendió online y por teléfono a los socios que requerían asesorías de todo tipo, como contable, legal, jubilación, AFP e ISAPRES.

La asociación también se mantuvo activa en realizar convenios y beneficios estratégicos, de los cuales mencionaremos algunos:

Convenio colectivo con la Isapre Colmena;

Convenios con tres Universidades dando así una oportunidad para que los socios puedan entrar a estudiar con descuento;

Se renovó convenio con CEMAÉ, esto con el objetivo de que los pilotos que se autofinancien el MAE puedan realizarlo a un menor costo.

Previo al retorno a las oficinas, El Gerente Administrativo planteó el 'Plan de Retorno a la Oficina', que incluía protocolos de desinfección, de atención y una vez por semana una desinfección completa de la oficina con una empresa certificada para la sanitización contra el SARS-COVID-19.

El mes de octubre, fue un mes donde se vio a muchos pilotos yendo a estudiar y a practicar sus simuladores a la Asociación, se destacó el uso del simulador en el cual pudimos ayudar y asistir a los pilotos que se preparaban para el retorno de sus meses sin goce de sueldo que llevaban más de 6 meses sin volar.

Tuvimos la visita del Capitán y Subgerente de Operaciones LATAM Sr. Juan Ignacio Jofré P., a quien se le dio una charla dándole a conocer cómo la asociación se enfocó en apoyar a los socios de la mejor manera posible, tanto en lo profesional como en lo personal, y él respondió que su compañía se encontraba al tanto de todo lo que realizó y continúa realizando la asociación, incitándonos a seguir en esta senda y dejando claro que por su parte, él estaba a disposición de lo que necesitáramos para poder seguir cumpliendo con esta labor, ya fuera proveyéndonos con manuales o cartillas.

Social

Debido a la pandemia, la corporación no realizó ningún evento social.

Red Social

La asociación, dando cumplimiento a su misión de brindar protección y una red social a nuestros asociados, realizó la entrega del Autoseguro de pérdida de licencia a dos de nuestros socios, quienes, por temas médicos, les tocó colgar sus alas.

Sr. Francisco Quezada Dahl, CP de Sky Airline en enero 2020.

Sr. Germán Gerding Risso, CP de LATAM Airlines en agosto 2020.



ACADEMIA MANUTARA

Durante el periodo en mención se realizaron charlas profesionales a nuestros asociados entre el mes de enero y noviembre. Estas fueron 40, y de ellas 4 fueron de carácter presencial y 37 en modalidad Online vía Zoom, esto debido a la pandemia. Hubo una participación de aproximadamente 1144 asociados en total durante estas 40 charlas.

Charla Constitucional;
Charlas Informativas Carrera Piloto Comercial;
Charla de Meteorología;
Charla sobre Salvoconductos y desplazamientos en cuarentena;
Charla sobre Pensiones y Herencias e Inversiones de Sura;
Charla sobre cómo enfrentar los efectos psicológicos del encierro en cuarentena;
Charla sobre la Salud Mental;
Charla sobre la Implicancia y alcances de la Ley de Re-Emprendimiento y Reorganización en Chile y USA
Charla extensiva la Teleconferencia, la crisis económica en arriendos;
Charla regreso a los cielos;
Charlas Despegue Seguro, retorno a las operaciones;
Charla sobre medidas de protección en tiempos de crisis;
Charla informativa sobre AFP's e ISAPRES;
Charla sobre Finanzas Personales;
Charla del Mercado Inmobiliario;
Charla sobre Gestión de Carrera;
Charla sobre cómo restaurar la confianza de los pasajeros;
Charlas sobre los distintos TMA's;
Charla ACHHEL;
Charla sobre los Arriendos en tiempo COVID;
Charla de Autocuidado en Tiempos de Crisis;
Charla sobre cómo reinventarse en crisis con franquicias;
Charlas sobre Procedimiento de Obtención Licencia FAA;

Charlas sobre Cómo Invertir en Detroit;
Charla SARSEV y DGAC;
Charla sobre negocios para tramitar VISAS de inversionistas;
Seminario de la importancia de la mujer en la aviación chilena;
Seminario Clearway;
Taller de Coaching Personal.

ACTIVIDADES PROFESIONALES DESARROLLADAS POR EL ABOGADO DE LA CORPORACION

De conformidad a las obligaciones asumidas en defensa de nuestros asociados, en el año 2020, se llevó a efecto la defensa de las siguientes Causas.

Causas Penales:

Se defendió exitosamente tres causas penales, todas relacionadas con delitos aeronáuticos, dos de las cuales se encuentran archivadas y terminadas con éxito y una actualmente en tramitación.

Causas Infraccionales:

Actualmente se encuentran tramitando dos causas ante la DGAC, las que aún se encuentran pendiente de resolución

BENEFICIOS

Departamento de Contabilidad

Como todos los años, durante el mes de abril este departamento abre sus puertas para recibir a los asociados con el fin de brindar

una asesoría especializada para las Declaraciones de Impuestos. En este período 2020, se pudo atender a 143 socios.

Además de esto, durante 2020 se cumplió con lo siguiente:

- Regularización Seguro de Cesantía.
- Orientación planes de salud Isapre.
- Aclaración Leyes Sociales Oficinas de Cobranza. ASPCH.
- Tramitación y entrega Memoria y Balances – Ministerio de Justicia.
- Cobranzas a asociados morosos.
- Ayuda solidaria.
- Seguro Complementario
- Seguro Oncológico.
- Declaración y pago de Impuestos Mensuales. (Retención Impuestos Trabajadores) ASPCH.
- Revisión de finiquitos

Durante el mes de octubre el Comité de Salud de la ASPCH renovó el Seguro Complementario de Salud que mantiene con la compañía de seguros Chilena Consolidada.

Se mantiene el beneficio de la cirugía oftalmológica láser, el MAE, extender la cobertura para mayores de 65 años, y también mayor aumento en la cobertura de kinesioterapia. Además, se logró obtener un descuento de un 8% en la prima del seguro.

Departamento de Informática

Durante el periodo 2020, a pesar de la Pandemia del COVID-19, el Departamento apoyó a nuestros socios logrando prestar servicios en las siguientes áreas y tareas:

- Impresión de Licencias;
- Apoyo en configuración de los iPads de los socios con nubes y/o aplicaciones de sus respectivas compañías;

- Asesoría computacional tanto en software como en hardware vía telefónica y por teamviewer con los socios;
- Instalación de softwares de estudio: Use Before Flight y V- Prep vía correo electrónico;
- Se agendaron turnos en los simuladores en tiempos de que la oficina se encontraba cerrada, para los socios que con suma urgencia debían preparar sus simuladores;
- Ayuda en la tramitación de VISAS para los socios.

CONVENIOS

- *SEGURO ONCOLOGICO SECURITY*
- *SEGURO CHILENA CONSOLIDADA (SEGURO COMPLEMENTARIO)*
- *AFP HABITAT*
- *TIPS FINANCIEROS*
- *GESTION CARRERAS*
- *INGLES CLEARWAY OACI*
- *SIMULADOR CAE AEROINNOVA*
- *SIMULADOR ACIT*
- *ENCARGADO LICENCIA PTLA.*
- *DESARROLLADOR INMOBILIARIO*
- *ASESORA DE SALUD*
- *ISAPRE COLMENA CONVENIO COLECTIVO*
- *SEGUROS CLINICA LAS CONDES*
- *ABOGADO ASESORA LOS FINIQUITOS NO ASUNTOS AERONAUTICOS*
- *UNIVERSIDAD ANDRES BELLO*
- *UNIVERSIDAD UNIACC*
- *UNIVERSIDAD SEK*
- *CONVENIO DENTAL BELLET*
- *CEMAE*
- *JHO ILUMINACION*
- *INPRODET CONVENIO DENTAL*
- *SPORTLIFE*
- *HOTELES PERU (6 HOTELES DE CADENA)*
- *ESCUELA DE VUELO Y SIMULADORES*
- *SICOLOGA AERONAUTICA*

- *SICOLOGO INFANTIL ADOLECENTE*
- *FUNERARIA IVAN MARTINEZ*

RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIONES

Este departamento, continúa a cargo de la señora Jacqueline Casasempere C.

Relaciones Públicas

Como es ya costumbre, al empezar el año 2020 se actualizó el Calendario de Efemérides de la ASPCH el que va variando de año en año con las nuevas relaciones y lazos que se van forjando según los tiempos y el desarrollo y crecimiento que se va dando.

Basada en este calendario, se manejó el Protocolo de la Asociación de Pilotos de Chile con todas las Instituciones, tanto nacionales como internacionales, con las que nuestra Corporación mantiene relaciones. Esto incluyó invitaciones, comunicados, saludos por aniversarios, condolencias, felicitaciones por logros, envíos de información, solicitud de información de actividades, requerimientos, agradecimientos, y otros.

Se dio curso a la redacción y envío de todas las cartas protocolares y comunicados solicitados por el presidente y el directorio.

Se mantuvo relaciones con las instituciones relacionadas con la industria aeronáutica en Chile, y con periodistas de los principales medios de información, manteniendo un listado actualizado de todos ellos.

Comunicaciones

Las Redes Sociales de la ASPCH, Facebook, Instagram y Twitter, se mantuvieron activas durante el año 2020, comunicando en cada una de ellas información apropiada para el grupo objetivo que accede a ella, siempre manteniendo presente que lo que nos mueve y queremos comunicar a través de ellas tiene relación con la aviación comercial, tanto chilena como mundial y que es el interés de todos nuestros seguidores, llámense estos asociados, pilotos comerciales, pilotos en general, personas amantes de la aviación.

Durante el 2020, se puso especial énfasis en mantener a nuestro público objetivo informado respecto al Covid-19, al manejo que estaban haciendo las líneas aéreas de Chile y el mundo para salir adelante, y a buscar las fórmulas para mantener en ellos el espíritu en alto, muy especialmente en aquellos pilotos comerciales que fueron desvinculados, que pudieran saber a ciencia cierta que estos ciclos, aunque durísimos, finalmente pasan, y que más pronto que tarde se volverá a la realidad anterior y recuperarán sus trabajos. La idea durante todo el año 2020, y así seguirá durante el 2021, fue buscar todo lo 'positivo' ocurriendo en la aviación comercial mundial a pesar/y por el Covid-19. Creemos firmemente que las crisis siempre traen consigo oportunidades, la idea es no decaer y mantener el positivismo y optimismo en alto, que es lo que quisimos transmitir en nuestros comunicados y RRSS. Poner nuestro foco en lo que sí tenemos, y de ahí, hacia adelante.

Los seguidores en nuestras RRSS han aumentado considerablemente en número, likes y comentarios.

Esto ha incluido redacción de titulares, bajadas de título, publicación de editoriales y artículos en ciertos casos de pilotos a través del mundo, muchos de ellos incluyendo traducciones del inglés.

Eventos de la Asociación

Durante el año 2020, se cancelaron todos los eventos sociales de la ASPCH, como la Fiesta de Aniversario, celebración de Fiestas Patrias, Almuerzo de Fin de Año, y otros, debido a la pandemia del Covid-19.

Esto, por dos razones lógicas:

1. Cuarentenas, y no generar posibilidades de contagio.
2. Dedicar estos fondos para ayudar a mantener los costos base de la ASPCH, ya que bajaron los asociados por desvinculaciones, otros pilotos con permiso sin sueldo por seis meses, y se redujo la cuota social a la mitad.

Otros

Traducción del inglés al castellano de cartas y documentos, de ciertos manuales de seguridad, de fatiga en los pilotos de IFALPA, OACI, FAA, ECA, entre otros.

Manejo de suscripciones a revistas internacionales y entrega a directorio, gerente, abogado e informática de informativos semanales digitales de Flight International Magazine.

Apoyo a la Gerencia en la planificación estratégica.

Redacción y publicación en todos nuestros medios internos y externos, así como en cartas a nuestros asociados, del nacimiento de hijos de nuestros socios, del fallecimiento de otros o de familia cercana, del retiro de pilotos que se jubilan y han realizado su último vuelo, entre otros.

El año 2020 fue un año diferente totalmente para todos, en el cual estando en cuarentena y encerrados en casa, estuvimos siempre presente y unidos, conectados las 24 horas del día, con fines de semana incluidos, siempre al teléfono y con el computador encendido intentando responder a todos los requerimientos, y como equipo, y personalmente casi no lo sentí. Las crisis tan grandes como esta, producen un deseo inmediato, sincero y profundo de ayudar, ayudar en todo lo que uno pueda, y muy especialmente en nuestro caso a los asociados que estaban siendo desvinculados.

La pandemia aún no termina, pero miramos con mucha fe y esperanza al futuro cercano, especialmente el de la aviación comercial, que se recuperará sin duda alguna y todos los pilotos volverán a volar, porque esta actividad es 'fundamental' y 'clave' para todo en los tiempos que vivimos.

Información de la Corporación

Asociación de Pilotos de Chile

Padre Mariano 103, Oficina 405, Providencia, Santiago, Chile

www.aspch.org

